

EMPLEO y SALUD MENTAL

REFLEXIONES Y ... ALGUNAS PROPUESTAS

Madrid, junio 2.015



- **27 Entidades** asociadas:
 - **19 Empresas sociales**, registradas como **Centros Especiales de Empleo** de iniciativa social sin animo de lucro
 - **2 Empresas sociales**, registradas como **Empresas de Inserción**.
 - **20 Servicios Prelaborales**.
 - **14 Entidades** que gestionan **itinerarios de inclusión al mercado laboral ordinario**, a través de diversos programas tanto de financiación pública como privada.
 - **11 Entidades** que gestionen **otras tipologías de apoyos** para personas con trastorno mental (vivienda, Clubs Sociales, ...)



" Progresa pero progresa adecuadamente ??? "

• Breve análisis contextual:

- El grupo de población de las personas con trastorno mental, junto a otros, como el de la discapacidad intelectual o el de parálisis cerebral, es el que presenta mas dificultades de inserción laboral, con las tasas de ocupación mas bajas en relación a otros tipos de discapacidad.

TASA OCUPACIÓN personas con DISCAPACIDAD	
ESTADO ESPAÑOL, año 2013	
TOTAL	24,3%
Auditivo	41,7%
Digestivo, metabólico y endocrino	32,9%
Visual	31,7%
Osteoarticular	30,2%
Otros	26,8%
Neuromuscular	21,3%
Cardiovascular, inmunológico y respiratorio	19,1%
Intelectual	15,9%
Personas con trastorno mental	15,7%

* Fuente:: INE (2014). El Empleo de las personas con Discapacidad. Explotación de la Encuesta de Población Activa y de la Base Estatal de Personas con Discapacidad. Año 2013.



"Progresas pero progresas adecuadamente???"

- Mas de 65.000 personas con trastorno mental en Catalunya (*un 25% de la población con discapacidad valorada*) se sitúan en edad laboral, representando una de las tasas mas bajas de ocupación entre el colectivo de personas con discapacidad.

POBLACIÓN con DISCAPACIDAD VALORADA de 16 a 64 años según TIPOLOGIA de DISCAPACIDAD.		
CATALUNYA. any 2013		
Personas con discapacidad física	129.185	49,8%
Personas con discapacidad visual	14.386	5,5%
Personas con discapacidad auditiva	14.247	5,5%
Personas con discapacidad Intelectual	35.449	13,7%
Personas con trastorno mental	65.899	25,4%
No consta	373	0,1%
TOTAL 16 - 64 AÑOS	259.539	100,0%

* Fuente: Observatori d'Empresa i Ocupació de Generalitat de Catalunya



" Progresa pero progresa adecuadamente ??? "

- A pesar de no disponer de datos oficiales que cuantifiquen, a nivel general, el nivel de ocupación de las personas con trastorno mental en Catalunya, si que se dispone de las que cuantifican, específicamente, la contratación en Centros Especiales de Empleo:

CONTRATACIÓN CENTRO ESPECIAL de EMPLEO			
CATALUNYA., año 2.013			
TOTAL PERSONAS con DISCAPACIDAD		13.227	
	Mujeres	5.114	38,66 %
	Hombres	8.113	61,34 %
	Personas con trastorno mental	1.857	14,04 %
	Mujeres	644	34,68 %
	Hombres	1.213	65,32 %

* Fuente: Observatori d'Empresa i Ocupació de Generalitat de Catalunya



"Progresas pero progresas adecuadamente???"

- La evolución de la contratación en empresas de Economía Social, registradas como a Centros Especiales de Empleo, exceptuando el ejercicio 2.012, ha sido incrementista:

EVOLUCIÓN CONTRATACIÓN CENTRO ESPECIAL de EMPLEO					
CATALUNYA, año 2.001 – 2.013					
AÑO	TOTALES		Personas con trastorno mental		
	Puestos de trabajo	% incr. anual	Puestos de trabajo	% s/total CEE	% incr. anual
2.001	6.915		150	2,17%	
2.002	7.946	14,91%	203	2,55%	35,33%
2.003	8.366	5,29%	281	3,36%	38,42%
2.004	8.575	2,50%	290	3,38%	3,20%
2.005	9.652	12,56%	952	9,86%	228,28%
2.006	10.112	4,77%	1.044	10,32%	9,66%
2.007	10.517	4,01%	1.143	10,87%	9,48%
2.008	10.790	2,60%	1.262	11,70%	10,41%
2.009	10.884	0,87%	1.456	13,38%	15,37%
2.010	11.890	9,24%	1.584	13,32%	8,79%
2.011	12.180	2,44%	1.756	14,42%	10,86%
2.012	12.239	0,48%	1.561	12,75%	-11,10%
2.013	13.227	8,07%	1.857	14,04%	18,96%

* Fuente: Observatori d'Empresa i Ocupació de Generalitat de Catalunya



"Progresas pero progresas adecuadamente???"

- ... ¿ conclusión ?:
 - ... ¿ mejora el **acceso** a recursos y apoyos ?
 - ... ¿ disminuye el **estigma** ?
 - ... ¿ se incrementan las **tasas** de contratación ?



" Progresa pero progresa adecuadamente ??? "

- ... ¿ conclusión ?:

- ... ¿ mejora la **probabilidad** de encontrar, acceder, mantener, promocionar o cambiar de empleo (ocupabilidad) de las personas con trastorno mental ?
- ... ¿ mejora la **calidad** del empleo ?
- ... en consecuencia, ... ¿ se avanza en el **ejercicio del derecho** al acceso, permanencia y promoción al **empleo** ?



- **... en el mercado laboral general.**
 - Incremento, para la población general, de les dificultades de acceso a la ocupación y el empleo.
 - Saturación de la demanda
 - Precarización de la oferta laboral.

- **... en el mercado laboral especializado.**
 - **Generalización** del mercado laboral “protegido” como un espacio de oportunidad laboral para sectores de población con características de ocupabilidad susceptibles del mercado laboral ordinario.
 - Inversión de los “esperables” flujos de transito entre el mercado laboral ordinario y el “protegido”.
 - **Desaparición** de las acciones positivas que permitían una efectiva igualdad de oportunidades.

- **... en el mercado laboral especializado.**
 - Progresivo desplazamiento de las personas hacia Servicios y recursos de características asistenciales o meramente ocupacionales.
 - Escasa supervisión de la tendencia “mercantil” de los recursos laborales y de apoyo a la inserción.
 - Legislación y normativas orientadas a la resolución de necesidades coyunturales, y no estructurales, del mercado y las oportunidades laborales de las personas con discapacidad o trastorno mental con mayores necesidades de apoyo.

- ... en los Centros Especiales (¿?) de Empleo.
 - Restricción en el acceso y en los apoyos ...
 - Modificación tipologías plantillas (... + *algunas nuevas* ...)
 - Decremento de la especial dificultad ...

- **... en los Centros Especiales (¿?) de Empleo.**
 - **Homogeneización del apoyo al mantenimiento del puesto de trabajo ...**
 - **Restricción de diversos apoyos económicos ...**
 - **Normativización no facilitadora ...**

- ... en los Centros Especiales (¿?) de Empleo.
 - ... en suma, Desplazamiento de orientación del modelo.

- **... en la inclusión laboral en contextos ordinarios.**
 - “Fagocitosis” de programas ...
 - Limitación de las oportunidades de apoyo a través de Programas específicos ...
 - Decremento de la especial dificultad ...
 - Tendencia a la atomización de los procesos ...

- **... en la inclusión laboral en contextos ordinarios.**
 - Restricción de diversos apoyos económicos ...
 - Enlentecimiento de procesos administrativos ...
 - Normativización no facilitadora ...

- ... en la inclusión laboral en contextos ordinarios.
 - ... en suma, Desplazamiento de orientación del modelo.

- ... un “matiz” sobre la “dificultad de inserción laboral”:
 - personas con discapacidad o con trastorno mental sin dificultades de inserción laboral: proceso de incorporación al mercado laboral íntegramente a través de los recursos dirigidos a la población en general ... **no hay necesidad de atención especializada.**
 - personas con discapacidad o con trastorno mental con dificultades de inserción laboral: atención especializada y acompañamiento específico para encontrar un puesto de trabajo adecuado, adaptarse y mantenerlo ... **apoyo intermitente o de baja intensidad.**
 - personas con discapacidad o con trastorno mental con especiales dificultades de inserción laboral, **apoyo intenso y continuado** para acceder, mantener o promocionar en el puesto de trabajo, ya sea en el mercado laboral ordinario o en el mercado laboral “protegido”.

- **... en suma ... limitaciones contextuales.**
 - **Percepción de retroceso en los modelos.**
 - **Perdida de perspectiva.**
 - **Indefinición estratégica de la orientación de las actuaciones.**

- ... en suma ... **limitaciones contextuales.**
 - **Restricción / escasez presupuestaria**
 - **Discontinuidad en los itinerarios.**
 - **Rigidez (poca *flexipermeabilidad*) de los recursos.**
 - **Modificaciones legislativas y normativas**

- **... y, por tanto, ... riesgos.**
 - **Orientación políticas publicas al diseño general vs diseño especializado.**
 - Respuestas especificas a necesidades compartidas vs respuestas especializadas a necesidades especificas.
 - **Extensión del riesgo o situación de exclusión social y de la especial dificultad.**

- **... y, por tanto, ... riesgos.**
 - **Perdida de reconocimiento de la especialización.**
 - **Fragmentación del itinerario.**
 - **Incremento de la iniciativa mercantil vs la social.**





- **... y, a pesar de todo, potencialidades**
 - **Actitud y generosidad cooperativa agentes sectoriales.**
 - **Predisposición Administración a propuestas.**
 - **Disponibilidad interlocución política.**
 - **Cambios actitudinales.**
 - **Gestualidad de transversalidad y acción coordinada en la Administración pública.**



- **... y, por tanto, ... oportunidades.**
 - **Profesionalización y mejora de la especialización.**
 - **Cultura de la evidencia orientada a la eficiencia y a la eficacia.**
 - **Incidencia normativa.**
 - **Articulación de redes y implementación territorial.**
 - **Fortalecimiento movimientos asociativos.**

- ... y, por tanto, ... oportunidades.
 - Acuerdos i sinergias sectoriales especificas ... p.e.:
 - Salut Mental Catalunya.



- Taula de CET Socials.
- Taula Inclusió Empresa Ordinaria.





- **INTEGRALIDAD:**
 - Pla Integral Salud Mental
 - Acción y actuación interdepartamental.
- **COOPERACIÓN:**
 - Sinergias sectoriales.
- **INCIDENCIA:**
 - Políticas publicas.
 - Normativa.



- **REORIENTACIÓN de los MODELOS:**
 - Vulnerabilidad
 - Especialización
 - Diversificación de los apoyos según necesidades de apoyo.
 - Iniciativa social
 - Territorio
 - Redes
 - Ámbitos de la Inclusión / no Exclusión



- **ACTITUDES** (*... intangibles pero imprescindibles ...*):
 - Confianza
 - Lealtad
 - Compromiso
 - Flexibilidad
 - Permeabilidad
 - Generosidad
 - Humildad



GRACIAS

AMMFEINA@AMMFEINA.ORG

WWW.SALUTMENTAL.ORG